

Fallbeispiel | Das richtige Team für Wachstum

Humaticas ausgeklügelte und effiziente Analyse der Führungskräfte und Fachspezialisten ermöglicht die risikominimiert Realisierung von Umsatzwachstum

AUSGANGSSITUATION

- Europäisches Technologieunternehmen mit weltweit ca. 1200 Mitarbeitern
- Ständige Führungskräfte-Wechsel innerhalb der letzten vier Jahre
- Historisch gewachsene Probleme (Kosten, Qualität) am wichtigsten Produktionsstandort
- Unstrukturierte Management- und Führungsprozesse
- Erwartete 50% Volumensteigerung
- Bedenken über die Fähigkeit der Organisation das Wachstum zu meistern

MASSNAHMEN

- Training für die Führungsteams in den Bereichen Leadership und Projektmanagement
- Einführung von Qualitäts- und Projektmanagementprozessen
- Aufbau von neuen formellen Kommunikationsstrukturen
- Intensive Unterstützung der Linienmanager bzgl. Führungsstil und Vorgehen

ERGEBNISSE

- Neuausrichtung der Unternehmensorganisation
- Deutliche Verbesserung der Arbeitsatmosphäre
- Deutliche Verbesserung der Leistungskennzahlen des Standorts (Output, Qualität, Termine)
- Verbesserung des Know-How-Austausches, auch mit anderen Standorten
- Signifikante Reduktion der Qualitätsprobleme
- Signifikante Senkung der Mitarbeiterfluktuation

HUMATICA ANSATZ

- Individuelle Assessments für eine große Anzahl von Mitarbeitern mit Humaticas tool & Vorgehen Evalox
 - Intensive Interviews mit Führungskräften und Fachspezialisten
 - Webbasiertes 360° Assessment Tool eingesetzt
 - Kalibrierung der Ergebnisse mit Führungskräfte-Workshops
- Identifizierung von Schwachstellen und Entwicklung von Handlungsempfehlungen für alle Teilnehmer
- Entwicklung von Entwicklungsplänen und notwendigen Maßnahmen

