

# Fallbeispiel | Vermeidung von "Key Man Risk"

Reduzierung der Abhängigkeit von Schlüsselpersonen durch harte Fakten und aktive Unterstützung bei der Implementierung

## AUSGANGSSITUATION

- Deutsches Maschinenbauunternehmen
- Vierfaches Umsatzwachstum innerhalb der letzten 10 Jahre
- 2000 Mitarbeiter in Westeuropa
- Stagnierende Umsätze und Margen
- Schwierigkeiten bei der Umsetzung wichtiger Projekte (Termin- und Budgetüberschreitungen)
- Koordinationsschwierigkeiten zwischen den internationalen Produktionsstätten
- Hohe organisatorische Risiken und Führungsprobleme

## MASSNAHMEN

- Einführung von neuen Management Practices und Restrukturierung der Führungsebenen
- Risikominimierter Neuaufbau des Vorstands, durch Beförderung von internen Führungskräften und externen Neueinstellungen
- Grundlegende Reorganisation der Schlüsselpositionen in diversen Bereichen des Unternehmens (Produktion, F&E, Vertrieb usw.)
- Potenzialanalyse der 1.-3. Führungsebene
- Interim Management
- Einführung von MbO und Beurteilungsprozessen

## ERGEBNISSE

- Minimierung des Unternehmensrisikos durch den Aufbau einer kompetenten Führungsmannschaft
- Mobilisierung der zweiten Führungsebene
- Realisierung schnellerer sichtbarer Fortschritte in wichtigen Projekten
- Erfolgreiches Meistern der Auswirkungen der Wirtschaftskrise 2008/2009

## HUMATICA ANSATZ

- Einsatz von Humaticas altus Tool zur Messung der Performance von Organisationen und strukturierte Interviews über die wichtigsten Führungs- und Unternehmenssteuerungsprozesse
- Abgestimmte Roadmap und Maßnahmen nach 2 Monaten
- Benchmarking der zwischenmenschlichen Prozesse im Vergleich zu Best-Practices
- Management-Workshops zur Entwicklung und Verabschiedung von wichtigen Maßnahmen zur Optimierung und Mobilisierung der gesamten Organisation

