

Fallbeispiel | Die HR Abteilung der Zukunft

Mehrwertschaffende, modernste HR Prozesse, ausgerichtet auf die Geschäftsanforderungen von morgen bei gleichzeitiger Erhöhung der Effizienz

AUSGANGSSITUATION

- Weltweit tätiges IT Systemhaus mit Projekten in 15 Ländern und einem Jahresumsatz von ca. 400 Mio. €
- Fehlende Integration von akquirierten Firmen mit unterschiedlichen Kulturen
- Fehlende Motivation und Agilität nach großer Restrukturierung
- Fehlende Prozesse für technischen und Projekt Know-How Austausch

MASSNAHMEN

- Einführung von weltweit einheitlichen, state-of-the-art Personalprozessen
- Globale Implementierung neuer Prozesse, insbes. Einstellung und Talent und Performance Management

ERGEBNISSE

- Nachhaltige Verbesserung der Finanzergebnisse der Firmengruppe
- Weltweit einheitliche Personalprozesse zur Ermöglichung interner Leistungsbenchmarks sowie zur Steigerung der Effizienz
- Deutlich verbesserter Leistungsbeurteilungsprozess
- Hohe Qualität des MbO (Management by Objectives) Prozesses

HUMATICA ANSATZ

- Workshops mit globalen Führungskräften zur Definition der Anforderungen an die Personalabteilung und Prozesse
- Aufnahme der IST-Prozesse an allen wichtigen Standorten
- Abgleich der IST-Prozesse mit den Anforderungen und state-of-the-art Personalprozessen
- Produktivitäts-Benchmarking der internationalen HR- Prozesse
- Einsatz von dem Humaticas modus Tool für externes Benchmarking und Festlegung der Ressourcen und HR Strukturen in den jeweiligen Ländern

