Fallbeispiel | Quick Scan eines Wachstumsunternehmens

Schnelle und pragmatische Identifizierung von Themenbereichen zum Abbau von Wachstumshürden zur Erhöhung der Leistungsfähigkeit der Organisation

AUSGANGSSITUATION

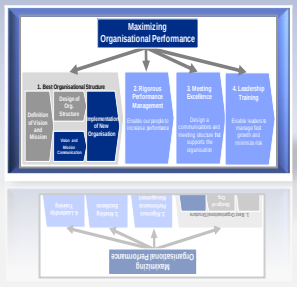
- Produzierendes Unternehmen in Nahost
- Enormes Wachstum in den letzten 3 Jahren
- Organisation nicht im Einklang mit dem Wachstum: mangelnde kritische Geschäftsprozesse, fehlende Zuständigkeiten & Verantwortung, …
- Wachstum vor allem durch komplexe Großprojekten getrieben, die immer häufiger negative Auswirkungen auf die Profitabilität haben

MASSNAHMEN

- Design einer neuen Aufbau-und Ablauforganisation und der wichtigsten Geschäftsprozesse
- Definition von erforderlichen Rollen und entsprechenden Profilen
- Bestimmung der Vision & Mission
- Entwicklung und Abstimmung der Stellenbeschreibungen und Kennzahlen
- Beurteilung der Führungskompetenzen und Ableitung von entsprechenden Empfehlungen
- Verbesserung der Mitarbeiter-Kommunikation

ERGEBNISSE

- Organisatorische Plattform für zukünftiges Wachstum aufgebaut
- Risiken erheblich reduziert
- Klare Rollen und Verantwortlichkeiten für alle Führungskräfte
- Performance Management umgesetzt und kritische organisatorische Lücken geschlossen

HUMATICA ANSATZ

- Quick-Scan (3 Tage vor Ort)
  - Review der Dokumentation / Prozesse
  - Top Management Workshop
  - Einzelinterviews
- Identifizierung der wichtigsten Problembereiche und gemeinsame Erarbeitung von Empfehlungen
- Quick Scan gefolgt von gezielter Unterstützung in spezifischen Bereichen