

Fallbeispiel | Reorganisation, 1500 Mitarbeiter, 11 Länder, 6 Wochen

Humatica unterstützt ein Private-Equity basiertes Unternehmen bei einer kurzfristigen Restrukturierung der Europäischen Geschäftsstellen.

AUSGANGSSITUATION

- Spezialisiertes Projektgeschäft im Bereich der Professional Services
- 1500 Mitarbeiter in 11 Westeuropäischen Ländern
- Wissensbasierte Organisation
- Erfahrungskurvenvorteil innerhalb der Branche
- Drei verschiedene Regionen innerhalb Europas mit jeweils eigenen CEOs und unabhängigen Länderführungen
- Grosse Unterschiede im Industriefokus und in den Prozessen zwischen den einzelnen Ländergesellschaften

MASSNAHMEN

- Ersetzung von drei regionalen CEOs mit einem CEO Europe
- Europaweite Implementierung einer einheitlichen Organisation
- Aufstellung von 4 Industriesektor-spezifischen Vertriebsorganisationen
- Gründung einer neuen Europazentrale
- Konsolidierung von zusammenhängenden Funktionen
- Konsolidierung von übergreifenden und administrativen Aufgaben

ERGEBNISSE

- Erfolgreiche Reorganisation innerhalb eines extrem kurzen Zeitraums von nur 6 Wochen
- Eindeutige Zuordnung jedes Mitarbeiters seiner neuen Rolle und Funktion
- Erhaltung aller Schlüsselpersonen und Manager
- Identifikation von signifikanten Synergien

HUMATICA ANSATZ

- Bildung eines internationalen Transaktionsteams
- Regelmäßige Workshops zur systematischen Übereinkunft in den transaktionsrelevanten Anliegen
- Individuelle Workshops zur Definierung der neuen Kundenschnittstellen, der Erhaltungsmaßnahmen von Schlüsselpersonen, neuer Prozess-Schnittstellen sowie der neuen Führungsansätze in der Organisation
- Entwicklung und Analyse eines konsolidierten Organigramms
- Unterstützung bei der internen Rekrutierung von Schlüsselpersonen
- Identifikation von Synergie- und Effizienzpotentialen
- Erstellung der relevanten Kommunikationsunterlagen

