

Fallbeispiel | IPO Vorbereitung und Ausrichtung

Definition der Unternehmenssteuerungsprozesse für ein Buy-Out Unternehmen und Vorbereitung des Unternehmens auf den Börsengang

AUSGANGSSITUATION

- Globales High-Tech Unternehmen
- Schnelles Wachstum durch mehrere Akquisitionen
- Wachsende Größe des Headquarters und steigende Komplexität der Unternehmensführung
- Koordinationsschwierigkeiten zwischen der Zentrale und den Niederlassungen
- Engagement von Humatica für die Definition einer neuen Führungsstruktur, der Rollen innerhalb der Organisationsstruktur sowie der Führungsprozesse, um die Effizienz zu erhöhen und das Unternehmen optimal auf den Börsengang vorzubereiten

HERAUSFORDERUNGEN

- Zunehmend globales Wettbewerbsumfeld
- Beschleunigung der Innovationszyklen
- Notwendige Veränderungen des bestehenden Organisationsmodells und Integration von globalen Organisationsstrukturen
- Erforderliche Verbesserung des Innovationsprozesses
- Notwendige Anpassungen des Organisationsmodells und des Headquarters, um globale Koordinationseffizienz zu steigern

ERGEBNISSE

- Transformation von regionalen hin zu globalen Verantwortlichkeiten in der Muttergesellschaft
- Verbesserung des Innovationsprozesses durch Erweiterung der globalen R&D Rolle
- Schaffung neuer operativer Stellen zur Koordination der globalen Aktivitäten
- Optimierung der Richtlinien und Verfahrensweisen
- Klärung der Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten im gesamten Innovationsprozess

HUMATICA ANSATZ

- Top-Down Definition der strategischen Marktanforderungen und Ableitung der notwendigen Strukturen des Headquarters
- Interviews und Workshops zur Bestimmung der organisatorische Leitprinzipien sowie der Verantwortlichkeiten und Schnittstellen zwischen der Zentrale und den regionalen Organisationen
- Definierung der Schlüsselprozesse mit detaillierter Verantwortlichkeiten-Matrix (RACI)
- Definition der Rollen und Verantwortlichkeiten für operative Stellen sowie für Führungskräfte und Verwaltungsrat

